Contratação de Técnicos Especializados - (Horário 66)

Nos termos do Decreto-Lei nº132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei nº83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação nº36/2014, de 22 de julho, e demais legislação aplicável, torna-se público que se encontra aberto procedimento concursal para a seleção e recrutamento de pessoal Técnico Especializado em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, para o ano letivo 2026-2027, no âmbito do Projeto TEIP:

- **1 Mediador Linguístico**
  - Modalidade de contrato: contrato de trabalho a termo resolutivo
  - Número de horas: 18 horas
  - Duração do contrato: **31/08/2027**
  - Local de trabalho: Agrupamento de Escolas Visconde de Juromenha
  - Requisitos de admissão: Licenciatura ou Diploma de ciclo de estudos reconhecido em Portugal (nível 6 do Quadro Europeu de Qualificações), preferencialmente nas áreas da Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas.
  - Data final de candidatura: **12/11/2026**
  - Critérios de seleção (n.º 12 do art.º 39 do DL n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor):

    1) Ponderação da **Avaliação do Portefólio** - 30%
       - Classificação Académica - 10%
       - - Competências Linguísticas - 15%
       - - Participação em Projetos de Migrações, de Interculturalidade e dos Direitos Humanos - 3%
       - - Formação Profissional, realizada na área da educação ou áreas relacionadas com as Migrações, Interculturalidade e Direitos Humanos - 2%

    2) Ponderação da Entrevista - 35%
       - - Competências de Mediação - 6%
       - - Competências de gestão intercultural - 6%
       - - Competências de comunicação - 6%
       - - Competências de sensibilidade social e empatia - 6%
       - - Competências de trabalho em equipa - 6%

- - Competências de flexibilidade e capacidade de adaptação - 5%.

Avaliação do Portefólio

O portefólio deve obedecer aos seguintes requisitos:

1) Apresentação em formato digital, com o máximo de 10 páginas em formato A4, tipo de letra Arial, tamanho 11, com espaçamento 1,5, enviado para o seguinte e-mail: **geral@aevjuromenha.com**
2) Estrutura: Índice; Percurso Profissional; Certificação; Evidências da Experiência Profissional. (A não apresentação dos documentos comprovativos no portefólio constitui motivo de exclusão.)

O processo de candidatura é aberto na aplicação informática SIGHRE e os candidatos apenas poderão inscrever-se através da mesma. O procedimento de seleção é aberto a partir da validação dos horários pelos serviços Centrais do Ministério da Educação, pelo prazo estabelecido nesta aplicação, na qual estão ainda explicitados os critérios e subcritérios de ordenação.

Findo o prazo de candidatura, será divulgada, na página eletrónica do Agrupamento a lista inicial de candidatos admitidos. Posteriormente é publicada a lista ordenada com indicação de candidatos selecionados para a realização da Entrevista.

A não comparência à entrevista ou a não entrega dos documentos por parte dos candidatos, seja por que motivo for, implicará a exclusão liminar dos mesmos.

Tapada das Mercês, 11 de novembro de 2026

Maria de Lurdes Pinto
Subdiretora